



## Politique de la Diversité.

Workplace Options s'engage à favoriser, à cultiver et à préserver une culture de la diversité et de l'inclusion.

Nos employés sont notre atout le plus précieux. La somme collective des différences individuelles, des expériences de vie, des connaissances, de l'inventivité, de l'innovation, de l'expression de soi, des capacités et des talents uniques que nos employés investissent dans leur travail représente une part importante non seulement de notre culture, mais aussi de notre réputation et des réalisations de l'entreprise.

Nous acceptons et encourageons les différences d'âge, de couleur, de handicap, d'origine ethnique, de statut familial ou matrimonial, d'identité ou d'expression sexuelle, de langue, d'origine nationale, de capacité physique et mentale, d'affiliation politique, de race, de religion, d'orientation sexuelle, de statut socio-économique, de statut d'ancien combattant et d'autres caractéristiques qui rendent nos employés uniques.

Les initiatives de diversité de Workplace Options sont applicables - mais sans s'y limiter - à nos pratiques et politiques en matière de recrutement et de sélection, de rémunération et d'avantages sociaux, de développement professionnel et de formation ; promotions; les transferts; programmes sociaux et récréatifs; licenciements; fin de contrat; et le développement continu d'un environnement de travail fondé sur le principe de l'égalité des sexes et de la diversité qui encourage et applique :

- Une communication et une coopération respectueuses entre tous les employés.
- Un travail d'équipe et la participation des salariés, permettant la représentation de tous les groupes et de toutes les perspectives des salariés.
- Un équilibre entre vie professionnelle et vie privée grâce à des horaires de travail flexibles pour répondre aux besoins variés des employés.
- Des contributions de WPO et de ses employés aux communautés que nous servons pour promouvoir une meilleure compréhension et un plus grand respect de la diversité.

Tous les employés de Workplace Options ont la responsabilité de traiter les autres avec dignité et respect en tout temps. WPO s'attend à ce que tous ses employés adoptent une conduite qui reflète l'inclusion pendant le travail, les fonctions au travail sur ou hors du lieu de travail, et à tous les autres événements participatifs parrainés par l'entreprise.

Tout employé ayant manifesté une conduite ou un comportement inapproprié à l'encontre d'autrui peut faire l'objet de mesures disciplinaires.

Les employés qui pensent avoir été victimes de toute forme de discrimination qui entre en conflit avec la politique et les initiatives de diversité de l'entreprise doivent demander l'aide de son responsable ou d'un représentant des Ressources Humaines.